

Звіт про управління
Товариства з обмеженою відповідальністю
«Агропартнер -1» за 2020 рік

ЗМІСТ

1. Організаційна структура та опис діяльності товариства	-----	1
2. Результати діяльності Товариства	-----	8
3. Ліквідність та зобов'язання	-----	9
4. Екологічні аспекти	-----	11
5. Соціальні аспекти та кадрова політика	-----	11
6. Управління ризиками	-----	12
7. Дослідження та інновації	-----	13
8. Перспективи розвитку	-----	14

Звіт про управління Товариства з обмеженою відповідальністю «Агропартнер - 1» (далі за текстом також ТОВ «Агропартнер - 1», Товариство) складений за 2020 рік станом на 31 грудня 2020 року у відповідності до вимог:

- Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» із змінами та доповненнями;
- Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених Наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018р. №982 із змінами та доповненнями.

1. Організаційна структура та опис діяльності товариства

1.1. Загальні відомості про Товариство

Товариство з обмеженою відповідальністю «Агропартнер - 1» (скорочене найменування - ТОВ «Агропартнер - 1») створене в результаті перетворення з дочірнього сільськогосподарського підприємства «Агропартнер» у відповідності до діючого законодавства України.

Для забезпечення діяльності Товариства за рахунок вкладів Учасників утворений статутний капітал в розмірі 32000 грн..

Основними видами діяльності Товариства, згідно з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань протягом звітного періоду були:

- *Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур (КВЕД 01.11);*
- *Вирощування овочів і багаторічних культур, коренеплодів і бульбоплодів (КВЕД 01.13);*
- *Вирощування зерняткових і кісточкових фруктів (КВЕД 01.24);*

- *Вирощування ягід, горіхів, інших плодових дерев і чагарників (КВЕД 01.25);*
- *Розведення великої рогатої худоби молочних порід (КВЕД 01.41);*
- *Розведення коней та інших тварин родини конячих (КВЕД 01.43);*
- *Розведення свиней (КВЕД 01.46);*
- *Допоміжна діяльність у рослинництві (01.61);*
- *Після урожайна діяльність (КВЕД 01.63);*
- *Виробництво м'яса (КВЕД 10.11);*
- *Виробництво продуктів борошномельно - круп'яної промисловості (КВЕД 10.61);*
- *Виробництво цукру (КВЕД 10.81);*
- *Технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів (КВЕД 45.20);*
- *Роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах переважно продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами (КВЕД 47.11);*
- *Вантажний автомобільний транспорт (КВЕД 49.41);*
- *Ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового призначення (КВЕД 33.12).*

1.2. Керівництво та організаційна структура

ТОВ «Агропартнер -1» не має філій, представництв, відділень та інших відокремлених підрозділів.

Організаційна структура Товариства складається:

- Загальні збори учасників Товариства;
- Директор Товариства;
- Перший заступник директора Товариства:
- Відділ кадрів,
- Юридичний відділ,
- Відділ охорони праці, навколишнього середовища, цивільної оборони та пожежної безпеки,
- Майстерня по переробці деревини;
- Заступник директора з тваринництва:
Головний зоотехнік
- *Відділ по тваринництву:*
МТФ с.Печеське,
СТФ с.Яворівці
- Заступник директора з організаційно - господарської діяльності:
Відділ організаційно - господарської діяльності
Інші дільниці
- Заступник директора з рослинництва:
Головний агроном

Відділ по рослинництву:

- Огородня бригада,
- Рільнича бригада,
- Сад с. Антонівка, с. Манилівка, с. Воскодавинці,
- Склад с. Манилівка,
- Овочесховище с. Волиця,
- Склади готової СГ продукції,
- Зернотік с. Яворівці,
- Зернотік с. Писарівка,
- Зернотік с. Печеське,
- Зернотік с. Заслучне,
- Зернотік с. Кульчинки;
- Заступник директора із соціальних питань:
 - Відділ соціального розвитку колективу;
- Заступник директора з фінансово - економічної діяльності:
 - Головний бухгалтер*
 - Бухгалтерія,
 - Розрахунковий відділ,
 - Цех по пакуванню харчових продуктів,
 - Склад нафтопродуктів та товарно - матеріальних цінностей,
 - Інші ділянки;
 - Магазин м. Красилів,
 - Магазин с. Антонівка,
 - Магазин м. Манилівка;
 - Головний економіст*
 - Відділ економіки, організації праці та заробітної плати;
- Заступник директора з постачання та збуту:
 - Відділ збуту (маркетингу),
 - Відділ матеріально - технічного постачання;
- Заступник директора з транспорту та ремонту техніки:
 - Відділ транспорту,
 - Відділ по ремонту техніки;
- Заступник директора із зовнішньо - економічної діяльності:
 - Відділ зовнішньо - економічної діяльності;
- Заступник директора з ремонтно - будівельних робіт:
 - Відділ ремонтно - будівельних робіт;
- Заступник директора з охорони та безпеки:
 - Команда охорони,
 - Відділ безпеки,
 - Відділ моніторингу та автоматизації;
- Заступник директора в питаннях розвитку та комунікацій:

Відділ з питань розвитку та комунікацій.

Ведучим напрямком діяльності товариства є вирощення продукції рослинництва (зернових, технічних, овочевих, плодкових та ягідних культур).

**Аналіз господарської діяльності по підрозділу рослинництво
по ТОВ "Агропартнер - 1"**

Назва культури	2019			2020		
	Площа посіву, га	Валовий збір (з/в), тонн	Врожайність, ц/га	Площа посіву, га	Валовий збір (з/в), тонн	Врожайність, ц/га
Зернові культури						
Озима пшениця	1397	7805,436	55,87	1194	4424,48	37,06
Озимий ячмінь	1584	7208,253	45,51	1376	5465,3	39,72
Яра пшениця	1501,2	7601,728	50,64	1520	6587,02	43,34
Кукурудза на зерно	1847,8	18913,66	102,36	1736,24	16504,085	95,06
Гречка	184	261,8	102,36	120	182,9	15,24
Технічні культури						
Соя	1957	5684,584	29,05	2221,8	6057,164	27,26
Цукрові буряки	1653	82226,81	497,44	1880	78040,398	415,11
Овочеві культури						
Столовий буряк	10	575,531	575,53	9,35	440,819	471,46
Цибуля	10	188,9225	188,92	10	271,697	271,7
Морква	10	508,503	508,5	10	863,751	863,75
Капуста білоголова	9,35	396,291	423,84	8,2	514,49	627,43
Капуста броколі				0,5	7,705656	154,11
Капуста цвітна				0,5	13,69417	273,88
Капуста червоноголова				0,7	17,8621	255,17
Картопля				10	393,416	393,42
Спаржа	0,65			0,65	0,6465	9,95

<i>Плодові та ягідні культури</i>						
Яблука	70	554,419	79,2	70	418,569	59,8
Смородина	3	6,47788	21,59	3	3,1910584	10,64
жимолость	2	0,6494	3,25	2	0,8448	4,22

Розглянувши дані таблиці, слід відзначити, що найбільшу питому вагу у виробництві продукції рослинництва займають зернові культури (перше місце) – 58,45 % (від всієї площі посіву), друге місце – технічні культури 40,32%, третє місце – 0,73% (ягідні та плодові культури), четверте місці – 0,5% (овочеві культури).

Крім галузі рослинництва, товариство активно інвестує в ще одну галузь сільськогосподарського виробництва, а саме в розвиток тваринництва. Товариство, вносить свій внесок у збільшення виробництва продуктів харчування, а саме м'ясо - молочної продукції з метою забезпечення ними населення країни. Так, на балансі товариства є молочнотоварна ферма, на якій займаються розведенням ВРХ, виробництвом м'яса та молока у селі Печеське. Нарощуються виробничі потужності по утриманню та відгодівлі свиней, проведено реконструкція приміщення свинокомплексу у с.Яворівці з метою збільшення поголів'я до 4400 голів.

***Основні показники господарської діяльності
по підрозділу тваринництво по ТОВ "Агропартнер - 1"
Вирощування ВРХ***

№ п/п	Назва показника	Одиниці виміру	2019	2020
1	Середньорічне поголів'я	голів	199	174
2	Вироблено продукції	ц	440,47	403,7
3	Витрати на 1 голову	грн.	13677	12625,22
4	Середньорічна продуктивність	ц/1 голову	2,22	2,32
5	Собівартість 1ц виробленої продукції	грн.	6172,48	5451,55

Виробництво молока

№ п/п	Назва показника	Одиниці виміру	2019	2020
1	Середньорічне поголів'я	голів	100	100
2	Вироблено продукції	ц	6095,28	7324,86
3	Витрати на 1 голову	грн.	39540,71	54991,92
4	Середньорічна продуктивність	ц/1 голову	60,95	73,25
5	Собівартість 1ц виробленої продукції	грн.	648,71	750,76

Вирощування свиней

№ п/п	Назва показника	Одиниці виміру	2019	2020
1	Середньорічне поголів'я	голів	3738	3694
2	Вироблено продукції	ц	11974,08	11706,22
3	Витрати на 1 голову	грн.	5906,6	6847,02
4	Середньорічна продуктивність	ц/1 голову	3,2	3,17
5	Собівартість 1ц виробленої продукції	грн.	1843,83	2160,871

Найбільш прибутковим напрямком діяльності товариства в тваринництві є вирощування свиней і виробництво молока.

Ведучу роль у досягненні поставлених цілей в діяльності товариства відіграє трудовий колектив на чолі з висококваліфікованими фахівцями. Керівництво товариства значну увагу приділяє зростанню матеріального становища своїх працівників, а саме підвищенню розміру заробітної плати, забезпечення спецодягом, спецхарчуванням і харчуванням в цілому та іншими складовими, необхідними для нормального робочого процесу.

Інформація про персонал ТОВ «Агропартнер – 1»

(осіб)

Показник	Станом на 01.01.2020 р.	Станом на 01.01.2021 р.
Кількість працівників, всього	287	315
в т.ч. робітники	183	210
в т.ч. інженерно - технічні працівники	37	40
в т.ч. керівництво, службовці	67	65

Інформація про оплату праці працівників «Агропартнер – 1»

Показник	Одиниці виміру	2019 р.	2020 р.

Фонд оплати праці усіх працівників, всього	тис. грн.	39656,9	44925
Фонд оплати праці штатних працівників, всього	тис. грн.	39359,2	44745,2
Середньооблікова кількість штатних працівників	осіб	348	344
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників	грн.	9425,1	10839,44
Фонд робочого часу (відпрацьованого), за який нараховано заробітну плату штатним працівникам	людино – годин	624183	616379

Як вбачається із вище наведеної таблиці, фонд оплати праці усіх працівників у 2020 році становив 44925 тис. грн., що на 13,3% більше цього показника минулого року у зв'язку з тим, що товариство підвищило заробітну плату працівникам. При цьому, розмір середньомісячної заробітної плати працівника товариства зріс у 2020 р на 15% в порівнянні з 2019 роком. Заробітна плата працівникам нараховується у відповідності до діючих у товаристві систем оплати праці: погодинно та відрядно, в залежності від видів виконуваних робіт та окремих структурних підрозділів закріплених у відповідному Положенні про оплату праці працівників ТОВ "Агропартнер - 1" на рік. Виплата заробітної плати працівникам товариства здійснюється два рази на місяць, у встановлені строки згідно колективного договору. Крім основної заробітної плати, працівникам товариства, з метою підвищення матеріальної зацікавленості, поліпшенні індивідуальних результатів здійснюється виплата додаткової заробітної плати у вигляді доплат, надбавок, премій. Розмір додаткової заробітної плати визначається залежно від особистого трудового внеску працівника у загальні результати роботи. Також, працівника товариства передбачено виплати та допомоги соціального характеру з метою покращення матеріального стану їхніх сімей. Підвищення розцінок та посадових окладів здійснюється у відповідності із вимогами чинного законодавства та наявності фінансових коштів в товаристві.

2. Результати діяльності товариства

При функціонуванні товариства відбувається безперервний кругообіг коштів, який здійснюється у вигляді витрат ресурсів і одержання доходів і їх використання. При цьому визначаються джерела коштів, напрямки та форми фінансування, оптимізується структура капіталу, проводяться розрахунки з постачальниками матеріально – технічних ресурсів, покупцями продукції, персоналом товариства, здійснюється сплата податків.

Визначення ефективності виробництва полягає в комплексній оцінці кінцевих результатів, а саме використання необоротних і оборотних активів, трудових і фінансових ресурсів та нематеріальних активів за певний період часу.

Узагальнюючим фінансовим показником діяльності товариства є його прибуток. Прибуток – це та частина виручки, що залишається після відшкодування всіх витрат на виробничу та комерційну діяльність товариства. Життєдіяльність товариства багато в чому залежить саме від того, якою мірою забезпечена фінансова віддача ресурсів та наскільки досягається рівень прибутковості в процесі формування витрат.

Показник	Одиниці виміру	2020 р.	2019 р.	Відхилення
Чистий дохід від реалізації продукції	грн.	401860	331968	69892
Собівартість реалізованої продукції	грн.	302797	329304	-26507
Валовий прибуток	грн.	99063	2664	96399
Інші операційні доходи	грн.	16378	18148	-1770
Адміністративні витрати	грн.	7167	6687	480
Витрати на збут	грн.	7098	5774	1324
Інші операційні витрати	грн.	18935	18148	787
Інші фінансові доходи	грн.	92	101	-9
Інші доходи	грн.	2325	847	1478
Фінансові витрати	грн.	3342	3196	146
Інші витрати	грн.	27535	281	27254
Чистий фінансовий результат (прибуток)	грн.	47713	-24581	23132
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	грн.	1595		1595
Всього сукупний дохід	грн.	49308	-24581	24727

Як вбачається з вище наведеної таблиці, товариству у 2020 році, вдалось виправити фінансове становище товариства в цілому та результаті злагодженої роботи усіх структурних підрозділів отримати прибуток - 47713 тис. грн. Частина отриманого прибутку буде спрямована на закупівлю нової техніки.

Товариство значну увагу приділяє оновленню машинно – тракторного парку товариства, адже саме використання нової техніки дозволяє збільшити виробництво та якість виробленої продукції. У 2020 році в товаристві було закуплено техніки понад 21000000 грн. Основні види техніки для виробництва сільськогосподарської продукції представлені в таблиці:

Придбання техніки в 2020 році

Назва	Одиниці виміру	2020 р.
Автомобіль тягач сідельний DAF	грн.	625000,00
Дискова борона Terradisk 6001	грн.	1936462,50
Комбайн для збирання моркви	грн.	1012011,68
Напівпричіп – самоскид SCHMITZ	грн.	625000,00
Напівпричіп - самоскид	грн.	625000,00
Сівалка Terrasem Pottinger C6 Artis	грн.	2906904,00
Сівалка точного висіву Tempo R	грн.	2921498,79
Трактор колісний John Deere	грн.	6390930,32

3. Ліквідність та зобов'язання

Платоспроможність і ліквідність характеризують фінансовий стан господарюючого суб'єкта, його наявні та потенційні можливості ефективної діяльності. Це свідчить про можливість товариства успішно виконувати свої грошові зобов'язання перед іншими суб'єктами ринку.

Ліквідність та платоспроможність розраховуються за даними балансу і відображують фінансові можливості товариства у певний період його діяльності.

З метою детальної оцінки фінансового стану, на підставі даних фінансової звітності поданих товариством в державні органи були розраховані окремі фінансові показники діяльності товариства станом на 31 грудня 2020 року, які наведені в наступній таблиці:

Назва коефіцієнта	Формула розрахунку	Значення показника		Відхилення +, -
		2019 р.	2020 р.	
Коефіцієнт ліквідності	$\Phi 1 (p1160+p1165) / \Phi 1(p1695-p1665-p1660)$	0,002	0,101	0,1
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	$\Phi 1 p1165 / \Phi 1 p1695$	0,002	0,099	0,1
Коефіцієнт покриття	$\Phi 1 (p1195-p1170) / \Phi 1(p1695 -p1665-p1660)$	2,786	3,072	0,29
Коефіцієнт загальної ліквідності	$\Phi 1(p1195-p1170) / \Phi 1(p1595-p1520-p1525+p1695-p1665-p1660)$	2,785	3,072	0,29
Коефіцієнт фінансової стійкості (платоспроможності, автономії)	$\Phi 1 p1495 / \Phi 1 p1300$	0,818	0,799	-0,02
Коефіцієнт співвідношення залученого і власного капіталу (коефіцієнт фінансового ризику; фінансування)	$\Phi 1(p1595+p1695) / \Phi 1 p1495$	0,222	0,252	0,03
Чистий оборотний капітал (тис. грн.)	$\Phi 1(p1195-p1170) - \Phi 1(p1695-p1665-p1660)$	141680	193350	51670
Коефіцієнт рентабельності активів	$\Phi 2 p2350 / \Phi 1 (p.1300 (гр.3)+p.1300(гр.4))/2$	-0,05	0,1	0,16
Коефіцієнт фінансової стабільності	$\Phi 1 p.1495 / \Phi 1(p.1595-p.1520-p.1525+p.1695-p.1665-p1660)$	4,55	4,03	-0,52
Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами	$\Phi 1 (p.1495-p1095) / p1195$	0,64	0,67	0,03

Товариство є ліквідним та платоспроможним. Основними джерелами забезпечення ліквідності Товариства є власні кошти (товариство забезпечене власним капіталом на 67% та залучає кредити банків). Активи Товариства, що забезпечують своєчасне виконання зобов'язань, складаються з власних коштів та залучених кредитних коштів. Зобов'язання Товариства представлені здебільшого поточними зобов'язаннями за розрахунками з бюджетом, забезпеченням оплати відпусток та зобов'язаннями з оренди.

Ліквідність Товариства підтримується завдяки: збалансованості активів за строками реалізації зобов'язань; контролю вхідних та вихідних грошових потоків; прогнозними розрахунками майбутніх операцій.

4. Екологічні аспекти

Товариство при здійсненні своєї діяльності дотримується позиції бережливого ставлення до природи. Основним принципом діяльності Товариства є раціональне використання природних ресурсів та збереження зовнішнього середовища.

Товариство є платником екологічного податку відповідно до Податкового кодексу України за викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами забруднення.

Товариство має сім діючих дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря. Щорічно здійснюються лабораторні дослідження джерел викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря з метою періодичного контролю гранично допустимих викидів.

Щорічно проводяться аеродинамічні випробування з метою перевірки ефективності роботи вентиляційних систем товариства та пилогазоочисної установки.

2018 році отримано дозвіл на спеціальне водокористування для трьох свердловин №1, №2, №829 товариства (термін дії п'ять років до 2023). 2020 році товариство передавало підприємству ПП «ЮРЕКО» небезпечні відходи для їх подальшої утилізації, захоронення чи знешкодження.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Найголовнішими завданнями кадрової політики товариства є формування та збереження високопрофесійного колективу, здатного працювати на перспективу, його розвиток відповідно до потреб товариства та вимог діючого законодавства, забезпечення умов реалізації прав і обов'язків працівників, що передбачені трудовим законодавством.

Станом на 31.12.2020 р. чисельність працівників товариства складає - **315** осіб, із них **99** жінок (**31,4%**).

Товариство забезпечує рівні можливості для кар'єрного та професійного росту працівників-жінок, реалізації соціальних норм законодавства. Так 2 жінки, є керівниками (15,4% від загальної кількості керівників - 13 осіб). Дві жінки - керівники мають вищу освіту.

Протягом 12 місяців 2020 р. прийнято - 197 працівників, звільнено - 168 працівників. Метою посилення стимулювання працівників товариства у досягненні високого рівня продуктивності та ефективності праці, покращення фінансових показників діяльності товариством застосовується преміювання з урахуванням виконання планових показників.

Керівництво в тісній співпраці з кадровою службою прагне створити умови для максимальної реалізації потенціалу працівників, надаючи можливість для професійного та кар'єрного зростання кожного співробітника. Працівники мають можливість підвищувати кваліфікацію шляхом участі в семінарах та внутрішніх навчальних процесах, що організовуються в товаристві.

Охорона праці та безпека працівників товариства здійснюється через систему правових, соціально - економічних, організаційно - технічних, санітарно - гігієнічних, лікувально - профілактичних заходів і засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я та працездатності працівників.

6.Управління ризиками

Ризик – це усвідомлена ймовірність настання негативних або позитивних наслідків господарської діяльності, здійсненої в умовах впливу та змін зовнішніх і внутрішніх факторів господарювання та в результаті реалізації обраних управлінських рішень, які впливають на фінансовий стан товариства. Таке трактування забезпечує єдиний підхід до розуміння ризику як облікового поняття та надає можливість оцінити його вплив на систему бухгалтерського обліку і на стан товариства в цілому .

Управління ризиками в товаристві базується на комплексній системі внутрішнього аналізу і контролю.

Для ефективного управління ризиками здійснюються:

1. Регулярне виявлення та оцінка ризиків, які впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей;
2. Прийняття рішень з урахуванням існуючих, а також потенційних ризиків та можливостей;
3. Вибір оптимальної стратегії управління ризиками, враховуючи ступінь впливу та вартість заходів з управління;
4. Регулярний моніторинг ефективності заходів з управління ризиками;
5. Страхування ризиків.

7. Дослідження та інновації

Протягом 2020 року товариством проводилися дослідження та впроваджувалися інновації щодо технології вирощування деяких видів сільськогосподарських (овочевих та ягідних) культур. Товариство використовує технологію крапельного зрошення для вирощування своєї продукції, а саме овочевих культур. Основними перевагами такої системи є:

- можливість досягти високого врожаю. Ґрунт при такому поливі не піддається перезволоженню, отже, коріння рослин вільно дихають під землею. Коренева система активно розвивається, дозволяючи рослині буйно проростати. (При цьому дозрівання овочів відбувається на 10-15 днів раніше);
- додаткове живлення рослин. Розчинені у воді добрива шляхом крапельного зрошення потрапляють саме на корені рослини, а не на ґрунт біля нього;
- відсутність ризику захворювань. При крапельному поливі листя рослин залишаються недоторканими. Це дозволяє знизити різні захворювання листя, які виникають при появі на них вологості;
- зручний збір врожаю. При використанні поливу зволожується тільки ґрунт під самою рослиною, а земля між грядками залишається сухою. Це дозволяє безперешкодно ходити між грядками, обробляти їх і збирати урожай.

Крім того, товариство придбало сівалка Tempo компанії Väderstad для посіву зернових та технічних сільськогосподарських культур. Tempo здатна висівати різні культури: кукурудзу, цукрові буряки, сою, ріпак та багато інших. Сівалка Tempo R – це навісна високошвидкісна сівалка, яка доступна з 8 та 12 рядковим типорозміром, з можливою додатковою функцією внесення добрив. Відстань між рядками можна легко регулювати, а це дає можливість висівати різні види культур і однією й тією ж сівалкою, заощаджуючи кошти на один гектар. Переваги цієї сівалки – міцна суцільна рама з незначною вагою, невелика кількість рухомих деталей та низькі вимоги до технічного обслуговування. В той же час вона забезпечує завжди високу точність сівби і чудові результати.

Сівалка Tempo – це високошвидкісна сівалка нового покоління, яка вирізняється точністю і працює вдвічі швидше, ніж традиційні сівалки. Tempo відмінно працює за будь-яких умов - після традиційної чи мінімальної технології обробітку ґрунту. Крім того, в сівалці передбачено можливість посекційного відключення та можливість легко змінювати ширину міжряддя. Результат – збільшення ефективності та мінімізація витрат на експлуатацію машини в перерахунку на гектар, поява рівномірних та дружніх сходів, що забезпечує якнайкращий старт для росту рослин.

Також, товариство придбало потужний обприскувач Джон Дір самохідний штанговий, що дозволяє максимально збільшити продуктивність виконуваних робіт. Він дає високу точність обприскування і застосування добрив. У комплектації передбачений датчик швидкості. Завдяки шинам високої прохідності можна збільшити терміни сезону використання.

Основними перевагами в його використанні є:

- Дуже місткі ємності, а також широкозахватні штанги, які збільшують швидкість обробки полів, скорочують терміни виконання всіх видів робіт;
- Штанговий обприскувач Джон Дір має потужні вузли, які забезпечують тривалу інтенсивну експлуатацію;
- Всі системи автоматично регулюються, що робить втручання людини не потрібним;
- Впроваджені блокуючі пристрої, що забезпечує безпеку агрегатів і користувачів;
- Здатний оптимізувати функціональні режими устаткування, в тому числі дозування розчину;
- Працює система інформування про кількісні та якісні параметри.

Використання вище вказаних технологій вирощування сільськогосподарських культур та новітньої техніки дає можливість товариству зменшити витрати на одиницю оброблюваної площі і в свою чергу приводить до зменшення собівартості готової продукції та заощадження значних коштів на матеріальні та трудові ресурси.

1. Перспективи розвитку

В наступному періоді своєї діяльності Товариство вбачає за необхідне реалізувати такі заходи:

- розвиток і підтримання на високому рівні іміджу та репутації Товариства як надійного постачальника сільськогосподарської продукції;
- якісне розширення співпраці з іншими суб'єктами господарювання;
- зростання обсягів виробництва та надання послуг;
- забезпечення виконання планових техніко - економічних та фінансових показників;
- збільшення прибутку.

Директор
ТОВ "Агропартнер - 1"

Головний бухгалтер



[Handwritten signature]

В.О.Федченко

М.П.Борщ